就活面接とか言うクソゲーシリーズ：「あなたの長所、強みは何ですか？」

「あなたの長所は何ですか？」と言う定番の質問はシンプルに、あなたが応募している役職で強みになる長所を言うようにしましょう。

誰とも話さないエンジニアの役職に就くのに、「私の長所は社交性です」と言っても、面接官には一切のダメージは与えられませんので。

ですから、営業なら、総合職なら、エンジニアならでは、その役職において強みなる長所を考えると良いでしょう。

他にも、会社の文化やビジョンなどに合わせたあなたの長所を述べる事も有効と言えるでしょう。特に、これと言った特色の無い新卒就活生に関してなら尚更。会社の文化がオープンで社交性に富んだ人材で溢れている、そんな企業文化を目指しているなら、それに合わせた長所、多様性やらグローバルなと言う会社のビジョン的な物を強く主張しているのなら、それに合わせた長所を述べるのも良いかもしれません。

と言う事で必要なのは、役職に付いてきっかりと調べる事。会社に付いてみっしりと調べる事の双方になってくるでしょう。

そんで、その長所を証明するエピソードをしっかりと準備して、長所をサポート出来るようにしましょう。

人間、不思議な物で、自信過剰に自分はあれやこれやと出来ると思っているのに、いざ自分の長所は何ですか？と考えると思い浮かばない。如何に人間が自信過剰かと言う事が逆に分かりますね。

そこで、強みを判明させてるためには、友人知人家族に聞いてみると良いでしょう。「正直に教えて下さい。あなたが思う私の強みは何ですか？」と。客観的な意見をもらえるでしょうから。